

Ata nº 13

Aos 13 dias do mês de novembro do ano 2021, pelas dez horas, no Colégio Pedro Arrupe, em Lisboa, reuniram-se em Assembleia Geral os associados efetivos da "GBZ – Associação para a promoção do desenvolvimento e integração social de crianças e jovens", devidamente convocados para tal, nos termos do 14.º n.º 8 dos Estatutos da Associação. Estavam presentes, através de zoom ou fazendo-se representar por procuração, 98 sócios efetivos.-----

Como forma de início dos trabalhos, foi conduzida pelo Pe. Abel Bandeira uma breve oração.

Apresentação e Votação da Mesa da Assembleia Geral

Procedeu-se, de imediato, à apresentação da Mesa da Assembleia Geral, composta pelos seguintes elementos:

Presidente: António Souto Moura; Vice-Presidente: Inês Botto; Secretários: Teresa Castel-Branco e Diogo Ravara.

Passou-se à votação da eleição da Mesa da Assembleia Geral, tendo sido aprovada por unanimidade.

Apresentação e Votação da Ordem de Trabalhos

---- Apresentada e eleita a nova Mesa da Assembleia Geral, passou-se à apresentação da seguinte ordem de trabalhos:-----

- I. Apresentação e Eleição da Mesa da Assembleia Geral-----
- II. Apresentação e aprovação da Ordem de Trabalhos-----
- III. Apresentação da actividade da GBZ em 2020/2021-----
 - a) Apresentação do Relatório de Atividades da Associação em 2020/2021-----
 - b) Apresentação do Relatório de Contas da Associação em 2020/2021-----
 - c) Outros Assuntos Relativos ao ano 2020/2021-----
- IV. Apresentação do parecer do Conselho Fiscal-----
- V. Aprovação do Relatório de actividades e contas 2020/2021-----
- VI. Apresentação e eleição da direcção para o 2021-2022-----
- VII. A actividade da GBZ para 2021/2022-----
 - a) Apresentação do Plano de Atividades para 2021/2022-----
 - b) Apresentação do Orçamento de Contas para 2021/2022-----
- VIII. Discussão e deliberação sobre o Plano de Atividades e Orçamento da GBZ para 2021/2022-----
- IX. Apresentação da proposta de abertura de vagas a novos associados-----
- X. Apresentação e votação de outras propostas-----
- XI. Outros Assuntos-----

Tendo sido lida e apresentada a ordem de trabalhos aos associados, a mesma foi votada tendo sido aprovada por unanimidade-----

Os trabalhos iniciaram-se imediatamente entrando-se no ponto III da ordem dos trabalhos:

Apresentação da Actividade da Associação em 2020/2021 (cf. Relatório de Atividades e contas 2020/2021 anexo à presente Ata)

- a) Apresentação do relatório de actividades do ano 2020/2021-----

Deu-se início à apresentação e avaliação geral das atividades do ano que passou pelos representantes das várias pastas da direção, começando com as atividades da **Pasta da Formação** pela sócia Sofia Bandeira Costa.

Começou por indicar os três objetivos que guiaram a pasta ao longo do ano: acompanhar espiritualmente, reforçar o compromisso e acompanhar pessoalmente.

Indicou como positivo as missas mensais, realizadas na segunda terça-feira de cada mês, pela importância da existência de um momento onde todos os animadores possam estar juntos, reforçando que este é um aspeto importante a manter para os anos futuros. Reforçou também a atividade do RAI0, que apesar do formato online que adquiriu neste ano, permitiu que, tal como nos anos anteriores, os animadores ganhassem ânimo para o ano e não se esquecerem do que é ser gambozino. ----- Descreveu ainda o serão nacional, que teve bastante adesão e que contou com a participação do Pe. Duarte Rosado sj, muito relacionado com as linhas de fundo do ano 2020/2021, "Ver Deus em Todas as Coisas". Foi ainda criado o livro dos animadores.

Foram também realizados cursos de Segurança Básica de Vida, através do contacto com o pai de um Gambozino, sendo esta uma pareceria muito importante que se irá manter no futuro.

Referiu como ponto a melhorar conseguir que os animadores tenham uma prática mais regular e séria ao longo do ano de gambozinos.

Explicou ainda que foram realizadas diferentes dinâmicas ao longo do ano, através do envio de mensagens personalizadas, propostas e da realização do "Café Improvável", que proporcionaram momentos de um para um entre os animadores.

O objetivo das orações mensais foi tentar mostrar diferentes formas de "Ver Deus em Todas as Coisas", linhas de fundo do ano 2020/2021.

O Padre Lourenço Eiró aproveitou para explicar o Serviço de Escuta. Que convida todas as pessoas vítimas de abusos a exporem os seus casos, de forma que exista abertura e transparência para tudo aquilo que possa ter sido no passado, abusos sexuais, morais e de violência.

De seguida, foi apresentada a atividade da **Pasta Campos**, pelo sócio António Martins

Explicou que um dos objetivos principais do ano foi a formação dos responsáveis pela pasta, sendo este um problema recorrente ao longo dos anos. Foram realizados serões de formação e jantares de convívio.

Como ponto positivo, foi possível conseguir ter dois locais de campo funcionais em simultâneo, tendo esta sido uma grande vitória para a pasta.

Como ponto negativo, explicou que a pasta não se conseguiu organizar devido ao grande aumento de materiais da GBZ. Explicou ainda que não foi criada a Base de Dados de material prevista nos objetivos.

Posteriormente, foi apresentada a **Pasta da Comunicação**, pela sócia Francisca Granjeira

No ano de 2020/2021, a pasta da comunicação teve uma missão de importância reforçada, de forma a conseguir transmitir tudo aquilo que ia sendo vivido e realizado nas várias atividades e grupos.

Pontos Positivos: divulgação de eventos e campanhas dos gambozinos; reorganização da loja no site; inovação do jornal dos gambozinos, tendo sido lançada uma nova rubrica; lançamento do CD "É tudo isto

ser Gambozino”, em pareceria com a pasta da angariação de fundos; melhoria da comunicação com a Pasta da Angariação de Fundos; Criação do Spotify dos Gambozinos e lançamento do Podcast, objetivo que irá continuar; relação mais próxima com quem nos segue nas redes sociais;

Pontos Negativos: a presença na imprensa, reforçar presença online, através de uma mensagem clara e de uma imagem coerente em todas as publicações.

Passou-se à apresentação das atividades da **Pasta da Secretaria**, pela sócia Mariana Mello e Castro

Pontos positivos: acrescento à base de dados/informação de 58 PBP's, denominados sócios quota 0; realização de uma reunião com a Maria Diniz Vieira, sócia do Camtil, que nos deu uma grande ajuda no aumento do potencial do Excel existente, tornando possível atualmente, a automatização de muitas tarefas que, até então, eram realizadas manualmente; criação, pelo sócio Matias Correia, de um programa que permite realizar os sorteios de forma mais automática, tendo este sido um ponto muito positivo para a pasta.

Pedro Lito sugere a alteração da denominação “sócios quota-0”, explicando que os Gambozinos são um só e que não é nesta distinção que estamos a trabalhar. Pede uma revisão da mesma. Não tendo formulado uma proposta concreta, transmitiu a ideia para que se refletisse neste tema.

Vasco Archer pede um voto de louvor para a junção dos PBP's à Base de Dados. Refere ainda que pensa que existe uma falta de comunicação com a direcção dos núcleos, uma vez que o número de PBP's inscritos é muito inferior ao número de PBP's que realiza campos e actividades.

Passou-se depois à Apresentação da **Pasta do Núcleo Norte**, pelo sócio Lucas Mendes Gonçalves.

Pontos Negativos: organização interna da direcção de núcleo, não tendo a direcção sido capaz de chegar aos diretores de cada grupo.

Pontos Positivos: o “Dia do Norte”, atividade no início do ano com todos os animadores; Cabazes de Natal; Via-Sacra; Viver a Agradecer, realizado no verão com novos animadores, devido à falta de animadores para o viver a agradecer.

Um dos objetivos do ano foi a criação do ASA, que consistiu numa pareceria com a associação de moradores, através da criação de uma sala no bairro para com os gambozinos. Apesar de ter sido uma grande ajuda em algumas atividades, percebeu-se que a estratégia devia continuar por ir a casa dos Gambozinos.

Reforçou que no núcleo norte, é aos gambozinos que os animadores vão buscar grande parte da sua experiência inaciana, sendo essencial que exista um foco grande no acompanhamento espiritual.

Seguiu-se a apresentação da **Pasta do Núcleo Oeste**, pelo sócio Matias Correia.

Pontos positivos: A casa do padre Diogo é um ponto muito positivo, permitindo que existiam mais idas espontâneas ao bairro; a criação de um maior espírito nuclear entre os animadores; Viver a agradecer; Cabazes de Natal, que foram distribuídos pelas famílias do bairro.

Pontos negativos: O objetivo de “dar ferramentas para a vida” não foi cumprido. Este consistia em acompanhar os gambozinos no dia a dia. Não foi cumprido essencialmente devido à pandemia, que levou a que a maior parte das atividades ocorressem em formato online

O grupo "Oeste is the best" também acabou por não acontecer por estar pouco estruturado. Este grupo passava por apostar nas relações com os gambozinos mais velhos, que acabam por perder o contacto depois do GEMA, através de um acompanhamento menos formal.

Grupos: Em geral, os grupos correram bem, mas sentiu-se, principalmente nas idades mais novas, dificuldade em captar os gambozinos em atividades online. No GAP apostou-se em dinamizar dinâmicas e jogos com os sócios fora das atividades, tendo sido uma forma muito boa de os cativar. No GEMA, por serem mais velhos, foi possível realizar atividades como "ted talks", o "Gema GT" (noites de jogos às quintas-feiras). O grupo "Faroeste", das famílias, não teve efeito por força da pandemia, por ser um grupo que vive essencialmente do contacto presencial com as famílias. Repetiu-se o "Viver a Agradecer" e foi, novamente, um ponto muito positivo.

Foram também apresentadas as atividades da **Pasta do Núcleo Sul**, pelo sócio Afonso Santos.

Pontos positivos: Grande trabalho e esforço da direção para repensar toda a pasta, por ter sido um ano muito atípico. Existiu um grande esforço para que os animadores tomassem consciência que não são apenas convidados para animar um grupo/atividade, mas que são convidados para animar todo o núcleo sul, uma vez que se sentia uma falta de identidade de núcleo. Foram realizados convites iniciais para serem animadores dos núcleos sul e foi realizada uma reunião no início do ano, onde foi explicada esta importância. Serão. Seremos: 3 serões ao longo do ano. Maior contacto com os leigos para o desenvolvimento.

Pontos negativos: Existiu um desleixo no acompanhamento próximo e cuidado por parte da direção, uma vez que grande parte da direção estava a animar grupos ao longo do ano, tendo esse sido o seu foco. Criação do grupo *Fratelli*: um grupo de animadores que seriam também voluntários no centro juvenil, acabou por ser pouco cumprido. Grupo Firma: um grupo criado para estar no bairro, para que os animadores pudessem conhecer melhor o dia-a-dia. Era constituído por animadores experientes, que faziam falta nos grupos (onde se sentiu pouco acompanhamento e muita falta de experiência). Não foi possível arranjar uma "Casa dos Gambozinos no bairro".

O sócio Afonso Santos constata que o núcleo sul está em grande crescimento, especialmente por existirem muitas crianças do Pragal que querem participar nas atividades, sendo difícil discernir sobre o que deve efetivamente ser o núcleo sul. Desta forma, foi criado o BAGO, um grupo com jovens do Pragal. Sentiu-se uma grande falta da diversidade, tendo este sido um grande ponto negativo, uma vez que se perdeu o sentido dos gambozinos.

No final do ano foi realizada uma reunião entre o diretor do núcleo e o padre Luís, que reforçou a vontade da realização de mais atividades entre a paróquia e os Gambozinos, ajuda nas missas, catequese, etc.

A sócia Leonor Pereira Coutinho questionou a razão de o grupo "BAGOS" não ter sócios de Lisboa.

O sócio Afonso Santos explicou que não existiam sócios de Lisboa suficientes para fazer um grupo misto. São participantes que gozam muito dos campos e não tanto dos grupos.

A sócia Ana Cláudia (Fonga) afirmou que não foi convidada para nada e explica que os Gambozinos mais antigos não são chamados para atividades, com muita pena. Acrescenta que como estes já não tem uma presença ativa no centro juvenil, acabam por ficar de parte.

O Sócio Afonso Santos explicou que este foi um tema muito pensado no ano anterior, e que estão a ser criadas bases para melhor isto no próximo ano. Referiu que perceberam que os gambozinos se deveriam destacar mais do centro, e por isso as inscrições passaram a ser realizadas nas próprias casas. Explicou também que não sabia que estes gambozinos mais velhos estavam interessados em animar.

O sócio Vasco Archer, afirmou que apesar de perceber que seja necessário distinguir o centro dos gambozinos, que não nos devíamos afastar completamente uma vez que é uma grande sorte que o núcleo sul tenha uma obra da companhia a tempo interior no bairro, a acompanhá-los. Reforçou que se deve explicar que somos os gambozinos e um grupo diferente, mas não perdendo nunca a ligação ao centro.

O sócio Afonso Santos concordou e explicou que o Provincial da Companhia de Jesus pediu para que existisse uma maior relação e integração entre todas as obras do Pragal: gambozinos, centro, leigos...

O sócio Telmo Rocha reforçou que existem muitos animadores com 17/18 anos que se sentem abandonados pelos gambozinos. Explica que estes são uma grande mais valia, tanto para integrar os jovens dos bairros como para ajudar na ligação com as famílias.

O Padre Lourenço Eiró, reforçou que tem sido muito positiva toda a colaboração dos animadores dos gambozinos com o centro juvenil. E que é muito bom que o diretor do núcleo sul seja assistente do centro juvenil. Explicou ainda que foi criado o GICA, que pretende unir todas as obras inicianas na zona do Pragal, reforçando que o objetivo e o fim é o mesmo: promover a pessoa humana e ajudar a educar, crescer bem e encontrar Deus nas nossas vidas. Acrescentou que o centro estará sempre disponível para ajudar os gambozinos.

Deu-se, depois a apresentação da **Pasta da Angariação de Fundos**, pela sócia Madalena Ravara.

No ano presente, a pasta da angariação de fundos teve como principais objetivos: dinamizar a loja online e fortalecer as campanhas e eventos de angariação de fundos.

Relativamente à Campanha de Natal, existiu alguma dificuldade em atingir os valores necessários, em parte por força da pandemia, principalmente pelo facto de a campanha de Natal se focar principalmente em vendas após missas dominicais e no dia-de-natal.

Pontos positivos: CD, Megaprodução que irá acontecer no presente mês; Campanha de Verão, grande esforço de animadores para que se realizassem os campos deste ano, e para conseguir donativos em dinheiro e em género - esforço este que teve muita ajuda externa da pasta

O sócio Vasco Archer reforçou a importância de obter donativos em género, uma vez que existe uma maior disponibilidade para este tipo de donativos. Questionou ainda o prejuízo que o lançamento dos CD's está a dar.

A sócia Madalena Ravara explicou que, quando as receitas foram orçamentadas, foi tido em conta a existência de grandes eventos que permitem vender mais facilmente e publicitar os CDs. Desta forma, as únicas vendas que existiram foram vendas online.

Em relação aos custos dos CDs, a sócia Maria Coimbra explicou que os valores estimados para a sua produção tiveram como base valores antigos, muito desatualizados.

O sócio Luís Pinto Coelho pediu para que fosse criado um processo mais automatizado de envio dos recibos dos donativos. Não tendo sido formulada uma proposta concreta, a pasta em causa ficou de pensar sobre esta possibilidade.

O sócio Luís Pinto Coelho pediu ainda um voto de louvor para a pasta da angariação de fundo, pelo facto de ter conseguido angariar 16000€ num ano sem eventos, que foi confirmado por unanimidade.

Por fim, apresentou-se a **Pasta das Finanças**, pelo sócio Pedro Silva.

A Pasta das Finanças teve como principais objetivos: gerir com maior eficiência os gastos da organização, exigindo um maior trabalho e empenho por parte dos financeiros de núcleo; divulgar tabelas de orçamento de alimentação e transporte, tabelando aqueles que são os gastos habituais de cada atividade; e finalmente, implementar estratégias como acabar com as faturas em papel, mudar de banco e incentivar o fundo "magis".-----

Considerando as diferentes disponibilidades e agendas dos membros do Conselho Fiscal, a Mesa apresentou a seguinte Proposta à Assembleia: Alterar a ordem dos pontos da ordem de trabalhos, passando a apresentação do relatório de contas 2020/2021 para depois da apresentação dos "outros assuntos relativos ao ano 2020/21" e do parecer do conselho fiscal.

A proposta de alteração foi aprovada por unanimidade.

Passou-se, então, imediatamente para a apresentação de **Outros Assuntos relativos ao ano 2020/21**, pela sócia Maria Coimbra

A representante da direção, Maria Coimbra, informou que as novas buzinas já estão praticamente acabadas. Explicou que estas ainda não foram lançadas por estar a ser dada uma maior atenção a outros assuntos e actividades e solicitou um voto de louvor a todos os que estiveram envolvidos neste grande esforço, em especial à "Xica, ao Tomás e ao Lucas". O voto de louvor foi aprovado por unanimidade.

Declarou que existiu um grande trabalho e esforço por parte da PAJUV, dos coordenadores dos 4 movimentos e do Padre Pedro Rocha Mendes sj. (Perrú) para construir o plano de contingência para os campos de Verão do ano presente. Este plano começou a ser preparado há cerca de um ano. Contou ainda com a ajuda de muitas outras pessoas como médicos amigos, o Diogo Portugal, e da DGS. É de louvar que nos 27 campos da companhia não existiu um único caso de covid. Identificou como ponto negativo a testagem de início do campo dos gambozinos dos bairros ser realizada em Lisboa, levando a que 2 gambozinas não pudessem realizar campo por terem estado em contacto, durante a viagem do carro, com um caso positivo.

Explicou que existiu uma diminuição no número de vagas por campo, diminuindo conseqüentemente o número de gambozinos que foi possível acompanhar no verão. Desta forma, criou-se um novo campo, G2.3. Esta foi a idade escolhida, pelo facto de ser a geração que ficava com um maior número de gambozinos (LPR's e PBP's) em lista de espera.

Relativamente aos sócios nascidos em 2003, explicou que apesar de estes já terem idade para animar, como não tiveram oportunidade de realizar campo de serviço em 2020, acabaram por juntar os sócios de 2004 e 2003 no campo de serviço de 2021, aumentando o número de participantes de 20 para 30. Reforçou que estes animadores estão agora a animar grupos ao longo do ano e outras atividades.

Pediu ainda um voto de louvor pelo facto de ter sido possível, com um grande esforço da pasta campos, ter 2 locais de campo no verão. Reforçou o grande esforço realizado pela direcção nacional, pois este ano atípico exigiu um grande esforço, levando a uma difícil gestão de tempo e trabalho. Foi necessário repensar muita coisa, realizar o quadruplo das reuniões anuais habituais. O voto de louvor foi aprovado por unanimidade.

Explicou ainda que a decisão de arriscar e fazer campos teve um grande peso para a direcção nacional, pela responsabilidade que esta decisão acarreta. No ano que passou, o acidente que na Associação Candeia continua a estar presente na oração, fez lembrar da grande responsabilidade que a direcção e todos os animadores, têm sobre os participantes dos campos.

Em relação às montagens e desmontagens de campos, explicou que, ao emprestar um dos locais de campo aos Campinácios, o campo de G2.3 apenas ficou com 1 dia de pré campo, tendo sido um ponto negativo. Reforçou que devem de ser repensadas, em conjunto com os 4 movimentos, as desmontagens dos campos pelos animadores do último campo, uma vez que implicam viagens compridas muito dos animadores, já cansados, e durante a noite. Apesar de no caso dos gambozinos ter corrido tudo bem, noutros movimentos já existiram acidentes graves. É necessário criar um plano de segurança para não evitar riscos pela falta de animadores para desmontar o campo.

Os 25 anos dos Gambozinos vão acontecer no próximo dia 22, no centro do país.

O sócio Vasco Archer pediu para que se anunciasse a data de eventos grandes como a megaprodução e os 25 anos como este, com maior antecedência. E questionou se não seria melhor adiar um ano para poder fazer um evento de maior dimensão, como os 20+1. Contudo, não formulou uma proposta concreta à direcção.

Em relação às desmontagens dos campos, o socio Luís Pinto Coelho aconselhou que, se as desmontagens acabarem as 4 da manhã, os animadores fiquem a dormir mais uma noite no campo, em vez de viajar durante a noite.

O sócio Manuel Tovar, pediu um voto de louvor à direcção nacional e a todos os animadores envolvidos por ter sido possível duplicar o número de locais e de material. Voto de louvor foi aprovado com unanimidade.

Passou-se então, conforme a proposta de alteração de ordem dos trabalhos, ao ponto IV: **Apresentação do Parecer do Conselho Fiscal**, pela sócia Cristina Duarte

O conselho Fiscal é constituído pelos

Começou por explicar que o conselho fiscal é constituído por animadores mais velhos – os sócios Cristina Duarte, Inês Dentinho e Vasco Cardoso. – com experiência dos anos anteriores, e que tem a responsabilidade de fiscalizar as atividades que são realizadas ao longo do ano, garantido que as várias propostas são cumpridas, através de uma visão mais integrada e de uma perspetiva global.

O conselho Fiscal emitiu um parecer favorável relativamente às atividades dos gambozinos no biénio 2020/21.

O documento com o parecer será anexado no final da presente ata, mas teve como principais pontos de louvor:

1. Liberdade, flexibilidade e capacidade de adaptação para garantir que os núcleos continuassem presentes nos 3 bairros
2. Tomada de decisões em conjunto com os 3 movimentos
3. O trabalho e logística necessários para ser possível realizar campos em 2 locais diferentes
4. A comunicação com os sócios efetivos que já não estão no ativo
5. O esforço e comunicação por parte da pasta da angariação de fundos
6. O grande esforço e empenho da pasta da secretaria

E como pontos negativos:

1. Forma como é apresentado o relatório de atividades
2. Melhoria na relação e comunicação com antigos animadores
3. Distinguir a comunicação interna para sócios e amigos dos gambozinos e a comunicação externa com doadores e empresas
4. Diferença grande entre as receitas e donativos, que tem como explicação o aumento do número de campos.
5. Despesas reais ficarem sempre abaixo das orçamentadas, devendo haver uma reflexão acerca dos gastos orçamentados de cada núcleo.
6. O foco excessivo nos LPR's ao nível do relatório de Sócios, devendo incluir mais dados relativos aos PBP's

Passou-se então, conforme proposta aprovada de alteração da ordem de trabalhos, ao ponto III b) da mesma: **Apresentação do Relatório e Contas 2020/2021**, pelo sócio Pedro Silva.

Começou por explicar que o saldo orçamental fora ultrapassado, essencialmente pela necessidade de ter um novo local de campo e pelo adiamento da megaprodução.

Em geral, o balanço final de cada pasta foi positivo, tendo as despesas sido menores que as orçamentadas pela necessidade de acautelar muitas atividades. Apenas na pasta campos, houve uma grande disparidade entre o real e o orçamentado, devido à necessidade de comprar novos materiais e tendas, e de material necessário para cumprir o plano de contingência (máscaras, testes covid, etc.).

Foram explicadas as várias rúbricas, tendo a Assembleia analisado o relatório e contas com atenção.

O sócio Luís Pinto Coelho questionou como foi realizada a angariação das camionetas e de como podemos baixar o elevado custo associado.

O sócio Pedro Silva, respondeu que foram necessárias 4 camionetas por cada um dos 6 campos realizados. Esta medida foi tomada devido à situação pandémica e que este custo irá deixar de existir com o regresso da utilização dos comboios como meio de transporte para os campos.

O socio Gonçalo Marques de Almeida explicou que estes valores foram os maiois baixos que conseguiram.

O Padre Lourenço Eiró explicou que, apesar de poder ser possível uma melhor previsão dos orçamentos, o resultado geral dos campos neste âmbito foi positivo. Acrescentou ainda que é importante que os PBP's paguem inscrições, mesmo que a um valor reduzido. Por fim, aconselhou a que os 4 movimentos se juntassem para se ajudarem a diminuir os custos associados por exemplo, através da compra de produtos em bruto.

Passou-se imediatamente para o **ponto V** da ordem dos trabalhos: **Aprovação do Relatório de atividades e contas 2020/2021**, que foi aprovado por unanimidade.

Foram posteriormente apresentados vídeos de cada campo de férias realizado.

Nesta sequência foram aprovados por unanimidade um voto de louvor ao facto de já existirem filhos de Gambozinos a realizar campos e um especial voto de louvor à Direção de 2020/21, pelo trabalho realizado num ano com bastantes contratemplos.

Passou-se diretamente ao **ponto VI** da ordem dos trabalhos: **Apresentação e eleição da direção para o 2021-2022**.

A sócia Maria Coimbra apresentou os membros da direção para 2021/2022:

Coordenadora | Maria Coimbra

Assistente espiritual | Pe. Lourenço Eiró sj

Núcleo Norte | Lucas Gonçalves

Chefe de Núcleo: Marcos Correia

Com Constança Chichorro e José Matos

Núcleo Oeste | Gonçalo Marques Almeida

Chefe de Núcleo: Miguel Santos

Com Joana Ló de Almeida, Bárbara Costeira e Maria Ravara

Núcleo Sul | Afonso Santos

Chefe de Núcleo: Leonor Toscano Ferreira

Com Afonso Cruz, Francisco Castel-Branco e Sofia Bandeira Costa

Formação | Pedro Silva

Com Martim Clara, Graça Viana Baptista, Rita Sarsfield e Carmo Batalha

Campos | António Martins

Com Hugo Reis, Margarida Barbosa, António Serrano e Manuel Moraes

Secretaria | Mariana Mello e Castro

Com Marta Pereira, Maria Dominguez e Manuel Tovar

Angariação de fundos | Beatriz Medina

Com Madalena Ravara, António Oliveira, Luísa Fraga e Zé Burguete.

Finanças | Pedro Lynce Silva

Com João Granjeia (Sul), Carolina Portela (Norte) e Zé Luciano (Oeste)

Comunicação | Francisca Granjeia

Com Carlota Clara, Matilde Aguiar e Francisca Bustorff,

Foi votada e aprovada por unanimidade a Direção para 2021/2022

Seguiu-se o **ponto VII** da ordem dos trabalhos, começando-se pelo **Plano de Atividades para 2021/2022** (em anexo à presente Ata).

Em primeiro lugar foram apresentadas pelo Padre Lourenço Eiró as linhas de fundo da Associação para 2021/2022: *“Para onde é que eu Vou?”*.

Foi depois apresentado o plano da **Pasta do Núcleo Norte**, pelo sócio Lucas Mendes Gonçalves. Como principais objetivos para 2021/2022, destacou: encontrar o sentido em estar no bairro, “Tirar a Máscara” nos grupos, centrar relações Gambozónicas no Norte e para o Norte.

Reforçou-se que os grupos vão ser um dos principais focos do Norte ao longo do ano.

Foram explicadas as linhas gerais dos grupos e atividades do Núcleo para o ano.

Foi apresentado o plano para a **Pasta do Núcleo Oeste**, em 2021/2022, pelo sócio Gonçalo Marques de Almeida. Foram comunicados os principais objetivos:

1. Formar animadores do Oeste. Devem ter um grande compromisso - Reforçou-se a importância de realizar compromissos honestos, que expliquem a exigência e sacrifícios necessários para ser animador do Oeste
2. “Gambozinos o Caminho Todo”: Garantir que os gambozinos com 18 anos permanecem ligados à GBZ.
3. “de Peniche para o Mundo”: apostar em atividades diferentes e fora do bairro; criação do grupo “Casa” A casa do Padre Diogo funcionará como “sede do Oeste” para ajudar a implementação deste objetivo, uma vez que existe falta de estrutura e de uma casa/ponto de encontro como existe no Pragal ou em Braga.

Foram explicadas as linhas gerais dos grupos e atividades do Núcleo para o ano.

Em relação à possibilidade de expansão do núcleo oeste, foi explicado que é uma proposta para 5 anos, que se iniciou com o Sócio Matias. Este será um ano de foco nesta proposta, existindo dois animadores responsáveis que deverão definir pequenas estratégias para perceber se esta deverá ser uma estratégia a seguir, ou não.

Em relação ao grupo “Casa” explicou que este é um grupo completamente novo e que deverá ser avaliado se é uma estratégia sustentável e com futuro.

O sócio Luís Pinto Coelho, explicou que apesar de ser muito bom existir um plano estruturado a 5 anos, que é também importante, de vez em quando, não existir plano e a estratégia passar por simplesmente estar nos bairros ou com as pessoas.

Seguiu-se a apresentação da **Pasta do Núcleo Sul**, pelo sócio Afonso Santos. O núcleo sul terá 3 objetivos principais para 2021/2022:

1. Ver Pedro e não Simão: Tirar o potencial máximo de cada animador, acompanhar verdadeiramente, ouvir, dar voz, pedir e dar ajuda aos animadores do núcleo, garantir que os animadores são cuidados através das direções de cada grupo.
2. Simplicidade: que este seja um ano clássico com atividades clássicas.
3. Identidade Nuclear: manter este grande objetivo do ano passado através de atividades como o “serão seremos”, o louco, um acompanhamento próximo e cuidado da direção do núcleo aos animadores e gambozinos do núcleo.

Foram explicadas as linhas gerais dos grupos e atividades do Núcleo para o ano.

Em relação aos grupos, será criado o GOTA (por existir um maior número de inscrições de sócios e também animadores suficientes. Corresponde à idade de G2.3.) e o GADO (um grupo que tem como missão ter uma presença mais regular no bairro, através do Centro Juvenil. Os animadores deste grupo irão integrar a equipa de animadores do Centro juvenil, para que possam ir criando boas relações e amizades com os nossos gambozinos).

O socio Vasco Archer destacou que acha mais importante criar um grupo com idades mais novas do que de idades que já acompanhamos. O diretor do núcleo sul, Afonso Santos, reforçou esta foi uma discussão de direção, e que decidiram que dar acompanhamento a quem já acompanhavam.

O sócio Luís Pinto Coelho reforçou que deverão ser acompanhados os gambozinos de 17, 18 anos e jovens adultos potencialmente através da criação de um grupo destas idades que os ajude a dar entrada no mundo adulto, incluindo o mercado de trabalho.

O Padre Lourenço Eiró explicou que se planeia “reactivar” o grupo de GVZ no Pragal.

Foi apresentado o plano de atividades **da Pasta da Formação**, pelo sócio Pedro Alves da Silva, com os principais objetivos: 1. Acompanhamento Espiritual dos Animadores; 2. Relembrar o objetivo dos Gambozinos ao longo do Ano para reforçar o compromisso; 3. Acompanhar os Animadores ao longo do ano (através de estratégias concretas abaixo descritas).

Seguiu-se a apresentação do plano de atividades da pasta **Campos e Materiais**, pelo sócio António Martins.

Os principais objetivos focam-se em: 1. Formação concreta e contínua ao longo do ano; 2. Garantir continuidade no trabalho da pasta; 3. Foco na organização de sedes e diferentes logísticas; 4. Acompanhamento das direções e equipas de Verão

Neste âmbito, o Padre Lourenço Eiró pediu para que fosse uma maior comunicação com as outras organizações de campos de férias e relacionadas com a companhia de Jesus.

Seguiu-se a apresentação do plano da **Pasta da Secretaria**, pela sócia Mariana Mello e Castro, tendo sido comunicados os principais objetivos: aumentar a aderência dos Sócios Quota-0, acompanhar, automatizar os sorteios, criar o manual da secretaria, cuidar dos sócios.

Quanto à apresentação do plano da **Pasta da Angariação de Fundos**, a sócia Beatriz Medina enunciou como principais objetivos para 2021/2022: Criar relações com empresas (promovendo a independência

financeira da Associação); fortalecer as campanhas e eventos de angariação de fundos; dinamizar a loja online.

O António Oliveira estará responsável por estabelecer contactos atempados com várias empresas, para que estas possam realizar donativos, em dinheiro e em género.

O sócio Luís Pinto Coelho aconselhou a que se apresente o custo real do ano passado, na apresentação do orçamento para o ano seguinte, para que se possa comparar.

Foi apresentado o plano da **Pasta da Comunicação**, para 2021/2022, pela sócia Francisca Granjeia.

Foram comunicados os principais objetivos da pasta: divulgar os eventos da GBZ ao longo do ano; reforçar a presença na imprensa e nos meios de comunicação, criar um novo vídeo de apresentação dos gambozinos; garantir uma imagem uniforme, coesa e dinâmica.

A sócia Inês Botto questionou acerca do acesso ao Jornal dos Gambozinos pelos sócios PBP. A sócia Francisca Santos comunicou que deverá existir um trabalho grande da comunicação e dos animadores em espalhar a existência do jornal, para que chegue a todos os gambozinos e possa ser subscrito.

Por fim apresentou-se o plano de atividades da **Pasta das Finanças**, pelo sócio Pedro Lynce.

Destacaram-se 3 Grandes objetivos da pasta:

1. Flexibilidade e adaptação: estar disponível para os imprevistos que existam
2. Disciplina e cuidado: consciência de que o dinheiro que nos é dado, não é nosso, devendo existir um grande cuidado na sua gestão. Pretende-se também ter disciplina no pagamento aos animadores.
3. Automatização: Importante objetivo por estarmos a crescer enquanto Associação, criar uma aplicação móvel para registar as faturas (existe uma grande desorganização relativamente às faturas. Nesta aplicação, os animadores submeteriam as faturas dos gastos que tiveram. Será avaliado no fim do ano se é ou não uma estratégia concretizável). Pretende-se também conseguir que sejam realizadas transferências online sem custos adicionais.

O sócio Luís Pinto Coelho afirmou que o objetivo de acabar com as faturas físicas é muito bom, mas é também ambicioso. Explicou que várias empresas de contabilidade estão a criar esta aplicação. Explicou ainda que acha que não é sustentável continuar sem descontar o 0,5% no IRS e que devíamos arranjar alguém que nos ajude a tornar esta realidade possível, nomeadamente a conversão da Associação numa IPSS.

O sócio Afonso Santos lembrou que a entrada no regime de IPSS, requer uma organização de registo e contabilística relativamente aos 6 anos anteriores, que pode não estar verificada atualmente.

O sócio Pedro Lynce afirmou que já existe um contabilista a ajudar-nos neste processo. Explicou que é possível, mas que é necessário cumprir um determinado número de critérios que, atualmente, não se verificam.

O sócio Pedro Lynce entrou de imediato na **Apresentação do Orçamento e Contas para 2021/2022**, (cf. Plano de atividades em anexo à presente Ata).

A Assembleia analisou com cuidado as várias rúbricas do Orçamento e Contas para 2021/2022, tendo sido feitos alguns esclarecimentos acerca dos valores apresentados.

Entrou-se imediatamente no ponto **VIII** da ordem dos trabalhos, tendo sido votado e aprovado por unanimidade o Plano de Atividades e Orçamento da GBZ para 2021/2022.

Posteriormente passou-se ao **ponto IX** da ordem dos trabalhos: **Apresentação da proposta de abertura de vagas a novos associados**, pela sócia Maria Coimbra, com base no Relatório de sócios para 2021, com um estudo dos associados da Associação, preparado pela Secretaria.

A Assmblia analisou a proposta e esclareceu algumas questões acerca da mesma.

A proposta foi votada e aprovada por unanimidade.

Por fim, entrando no **ponto X** da ordem dos trabalhos, foram ouvidas **outras propostas** colocadas à Assembleia Geral.

Ao longo da Assembleia foram registadas várias sugestões pelos associados:

Carmo Moraes – Para solucionar os problemas relacionados com Idas de volta de animadores depois dos campos: 1.^a hipótese Os animadores que ficam para trás para arrumar o campo, dormirem mais um dia para gerir o cansaço e guiarem no próxima dia . 2.^a hipótese Trazer animadores que não vão animar o próximo campo para guiar os carros dos animadores que acabaram o campo.

Miguel Santos - Tendo em conta que foi das atividades mais bem avaliadas do ano passado em Assembleia, e que foi da vontade de todos os animadores (que participaram) que se repetisse, a proposta é: Que este ano se realize, pelo menos, um Viver a Agradecer por núcleo (ou pelos núcleos que conseguirem animadores para tal). Para que seja algo tão certo como os grupos ou os campos de verão.

Afonso Cruz - Pensar se faz sentido beneficiar os gambozinos mais comprometidos entre grupos e campos. Para haver uma maior continuidade e acompanhamento dos sócios.

Carolina Portela - De forma a não ser preciso contar cada voto e para que este seja secreto, utilizar uma plataforma online para votar

Por fim, foi apresentada para votação na Assembleia uma proposta da sócia Tita Lory Rito, devidamente representada pelo sócio Luis Pinto Coelho, de se oferecer aos Gambozinos que não podem pagar uma Buzina e uma t-shirt/sweatshirt dos gambozinos, aprovando-se a respetiva despesa.

A Assembleia discutiu a proposta, solicitou à Direção uma estimativa de custos destas ofertas, e foi formulada uma nova proposta pelo sócio Luís Pinto Coelho, de fornecer na inscrição dos 25 anos dos gambozinos uma sweatshirt dos gambozinos, sendo o custo desta sweatshirt (custo estimado de 12€, cada) para os sócios quota 0, suportado pela associação, bem como fornecer em cada campo de férias, realizado em 2022 uma buzina a cada sócio quota 0, sendo o respetivo custo (estimado em 8.50€, cada) suportado pela Associação.

Por fim, após a discussão e rejeição da proposta, o Padre Lourenço Eiró propôs à Assembleia, uma moção de confiança na Direção para avaliar esta proposta, os custos das ofertas em causa e determinar qual a melhor forma será possível prosseguir estes objetivos. Esta proposta foi aprovada por unanimidade.

Pelas vinte horas e quinze minutos deram-se por encerrados os trabalhos da Assembleia Geral.